

**Муниципальное дошкольное образовательное автономное учреждение
«Детский сад №7 «Золушка» города Тынды Амурской области**

(наименование организации)

ПРИКАЗ

Номер документа	Дата составления
43 - од	27 июля 2026 г.

Об утверждении Положения о предотвращении
и урегулировании конфликта интересов

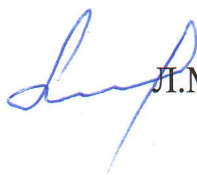
В целях исполнения требований статьи 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», а также создания эффективной системы предупреждения коррупционных проявлений и регулирования споров в МДОАУ ДС № 7г. Тынды

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить и ввести в действие с 01 августа 2026 года Положение о предотвращении и урегулировании конфликта интересов в МДОАУ ДС № 7г. Тынды (Приложение № 1 к настоящему приказу).
2. Делопроизводителю Юранец М.В. в срок до 03 августа 2026 года ознакомить всех педагогических и иных работников учреждения с утвержденным Положением под личную подпись в листе ознакомления (Приложение 2) и обеспечить обязательное ознакомление с Положением всех вновь принимаемых работников учреждения до подписания трудового договора под подпись.
3. Администратору Бровко С.А. обеспечить размещение утвержденного Положения на официальном сайте учреждения в сети Интернет в разделе «Противодействие коррупции» в течение 3 рабочих дней с момента подписания настоящего приказа.
4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.



Заведующий

 Л.М.Лященко

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ «ДЕТСКИЙ САД №7 «ЗОЛУШКА» ГОРОДА ТЫНДЫ АМУРСКОЙ
ОБЛАСТИ**

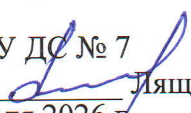
**Принято на общем собрании
трудового коллектива Протокол
№ 3 от 27 июля 2026 года**

Председатель Совета трудового
коллектива

 Булавина Т.В.
27 июля 2026г.

**УТВЕРЖДЕНО ПРИКАЗОМ
№ 43-од от 27.07.2026г.**

Заведующий

МДОАУ ДС № 7
 Лященко Л.М..
27 июля 2026 г.



**ПОЛОЖЕНИЕ
о предотвращении и урегулировании конфликта интересов**

1. Общие положения

Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Федеральным законом № 273-ФЗ «Об образовании в РФ» и Уставом ДОО.

Цель Положения — создание единого порядка выявления, предотвращения и урегулирования ситуаций, связанных с конфликтом интересов работников ДОО.

Действие Положения распространяется на всех работников ДОО вне зависимости от занимаемой должности и формы трудового договора.

2. Основные понятия

Конфликт интересов — ситуация, при которой личная заинтересованность работника влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных обязанностей.

Личная заинтересованность — возможность получения доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав, прямо или косвенно, для себя или близких родственников.

2. Типичные ситуации конфликта интересов в ДОО

Оказание платных образовательных услуг (репетиторство) воспитанникам своей же группы.

Получение подарков, материальных ценностей от родителей (законных представителей) воспитанников за особые условия или отношение к ребенку.

Участие в принятии решений комиссиями ДОО (например, по распределению стимулирующих выплат) в отношении себя или своих близких родственников.

Использование имущества, ресурсов или авторитета ДОО в личных целях.

3. Обязанности работников и порядок раскрытия конфликта

Работник обязан незамедлительно сообщать заведующему ДОО о возникновении или возможности возникновения конфликта интересов. Уведомление направляется в письменной форме (в виде заявления) на имя заведующего ДОО в течение одного рабочего дня с момента, когда работнику стало об этом известно.

До разрешения конфликта интересов работник по возможности отстраняется от исполнения обязанностей, вызвавших данную ситуацию.

4. Порядок урегулирования конфликта интересов

Рассмотрение уведомлений осуществляет Заведующий ДОО или специально созданная Комиссия по урегулированию конфликта интересов (Комиссия по противодействию коррупции).

Способы урегулирования конфликта интересов:

Ограничение доступа работника к конкретной информации или принятию конкретных решений.

Перевод воспитанника в другую группу (при согласии родителей).

Изменение должностных обязанностей работника.

Отказ работника от получения личной выгоды, явившейся причиной конфликта.

Перевод работника на другую вакантную должность.

5. Ответственность работников

6. Соккрытие конфликта интересов, а также несвоевременное уведомление о его возникновении является дисциплинарным проступком.

За нарушение настоящего Положения работник может быть привлечен к дисциплинарной ответственности (замечание, выговор, увольнение) в соответствии с ТК РФ